

SECRETARIADO NACIONAL DE FORMAÇÃO – SENFOR GESTÃO 2019/2022

Equipe:

Casal Coordenador: Carlos André e Adriana (MFC Rio Grande-RS).

Casal Representante CONDIR-SUL – Hairton e Amélia (MFC Paranaíba-PR).

Casal Representante CONDIR-SUDESTE – Tiquinho e Tânia (MFC Descalvado-SP).

Casal Representante CONDIR-CENTRO OESTE – Junior e Eliane (MFC Paranaíba-MS).

Casal Representante: CONDIR-NORDESTE – Caio Henrique e Cris (MFC Fortaleza-CE).

Casal Representante CONDIR-NORTE – Magno e Marluce (MFC Belém do Pará).

“Quando a gente não sabe para onde vai, qualquer caminho serve”

Nossa jornada enquanto Equipe de Formação:

Num mundo onde o afastamento a Deus, e conseqüentemente a sua igreja, e a adoção por parte das pessoas de outros valores, que não os cristãos, há necessidade de reafirmar por parte do MFC seus conceitos básicos, que para nós são imutáveis, verdadeiras cláusulas pétreas, sendo os alicerces de nosso movimento. Estão profundamente identificados através de nosso carisma.

Na exortação apostólica AMORIS LAETITIA, o santo padre Francisco nos propõe no item 35: **“Como cristãos, não podemos renunciar a propor o matrimônio, para não contradizer a sensibilidade atual, para estar na moda,**

ou por sentimentos de inferioridade face ao descalabro moral e humano; estaríamos a privar o mundo dos valores que podemos e devemos oferecer. É verdade que não tem sentido limitar-nos a uma denúncia retórica dos males atuais, como se isso pudesse mudar qualquer coisa. De nada serve também querer impor normas pela força da autoridade. É-nos pedido um esforço mais responsável e generoso, que consiste em apresentar as razões e os motivos para se optar pelo matrimónio e a família, de modo que as pessoas estejam melhor preparadas para responder à graça que Deus lhes oferece”. Esse é o nosso papel. Apresentar, ou como diz o Papa: “podemos e devemos oferecer”, com a linguagem atual, responsável e generosa, nossa literatura.

Precisa-se em conjunto, principalmente aliado ao Secretariado Nacional da Juventude, estar preparado para essa linguagem do novo, da mudança e da cultura de mudança.

É importante estar inserido numa cultura de mudança, que é **estar disponível e aberto para o novo**, mas alicerçado na identidade fundadora. Verifica-se que a mudança que se pretende deve ser algo propositivo, algo do estilo de um estado mental que nos coloca em prontidão para observar algo conhecido e **pensar em novas formas** de fazer, de escrever e comunicar-se e até mesmo de ser.

Um elemento primordial para a mudança é o **aprendizado constante**. Para isso, precisa-se ter em mente que, muitas vezes, é necessário **desaprender** coisas que já estão ultrapassadas e substituí-las por versões novas e aprimoradas de conhecimentos, habilidades e atitudes. Mudar requer **deixar alguns velhos hábitos para trás e aprender algo novo todos os dias**. Aprender Sempre. A Formação deve ser contínua e permanente. Ao realizar as mesmas coisas sempre, como poderemos esperar resultado diferente?

O que se pretende com a atuação do SENFOR?

A Equipe de formação se propõe atuar na formação do membro de nosso MFC, de forma a atender a todo território Nacional, na forma de rede. A disseminação de conteúdos propostos, seja de conteúdos externos (literatura extra-MFC) ou material produzido (literatura intra-MFC), deverá atender aos novos anseios do momento atual.

Para tanto, não se pode perder de vista que a nossa formação deve inspirar o mfcista de forma que atenda nossos princípios e enunciados legais (Estatuto, Regimento, Eis MFC). Deve ser humana, social, espiritual e pastoral, tendo nossos carismas como base presente. Nosso carisma é a nossa alma, e não há sentido nenhum em uma formação que se afaste disso. Há necessidade clara e inequívoca de continuar a produzir material que atenda às necessidades de nosso público, mas não esquecendo nunca das nossas raízes, da nossa Identidade.

“Inteligência é a capacidade de se adaptar a mudança”, de acordo com Stephen Hawking, conceituado cientista e físico britânico recentemente falecido, mas que essa equipe ousa em modificar aqui, o conceito exposto, adaptando-o para nosso Movimento: Inteligência é a capacidade de se adaptar a mudança, sem perder a sua Identidade, sem perder a sua essência.

Nosso foco principal, em relação ao conteúdo, será alicerçado em quatro eixos a serem permanentemente trabalhados: IGREJA, FAMÍLIA, SOCIEDADE E IDENTIDADE MFCISTA.

Localização do Projeto: Todo o território Nacional

Público Alvo: Além das famílias que já pertencem ao MFC em todas as suas instâncias, é necessário trazer famílias novas, jovens, jovens casais, casais em situação de adversidade no matrimônio ou união, viúvas e viúvos, que ainda não conheceram o MFC, ou algum dos mais variados encontros que são promovidos pelo MFC em todo o território Nacional, e que também são porta de entrada ao nosso Movimento.

Descrição do Projeto

Auxiliar o CONDIN na área de FORMAÇÃO dos mfcistas e concomitantemente, trazer novos casais ao nosso Movimento;

Implementar as diretrizes apresentadas pelo CONDIN no que tange a área de FORMAÇÃO DO MFC NACIONAL;

Incentivar a criação de Secretariados de Formação em TODAS as esferas do MFC no Brasil (Cidade, Estado, Região e Nacional);

Trabalhar em REDE com esses secretariados das outras esferas, para que o material a ser produzido chegue ao nosso destinatário e fundamento do MFC: a Equipe Base;

Em conjunto com os diversos Secretariados que compõe a estrutura do MFC Nacional, produzir material didático, temários, artigos, vídeos, enfim todo e qualquer material que vise a formação da família mfcista;

Estimular o surgimento, no seio das equipes base, material de formação, para que cheguem através de rede reversa, material a ser aproveitado por todos;

Preparar, editar e colocar no ar, vídeos com indicação de literatura própria ou extra MFC, com a fundamentação dos ideais cristãos católicos que atenda aos objetivos e finalidade do MFC;

Aumentar o número de vídeo conferências entre a equipe de formação e até ampliá-la aos responsáveis nos estados pela formação;

Nessa mesma perspectiva, propõe-se como meta que cada SENFOR dos CONDIR seja responsável por promover “lives” com caráter e finalidade de formação, com prazo definido a cada 02 (dois) meses, para que os mfcistas encontrem-se virtualmente e possam trocar experiências de formação. Seriam as chamadas: “Lives de Formação”, que seria o embrião de transmissão em estilo EAD do MFC, partindo para num futuro não muito distante uma Escola Virtual ou Universidade do MFC;

Estimular o trabalho em conjunto com a Revista FATO E RAZÃO, estimulando tanto o envio de material para publicação quanto a assinatura da Revista entre os casais mfcistas;

Atualização do material mfcista junto ao site do MFC, com a mudança de procura, para que os assuntos relacionados ao SENFOR e Formação Mfcista sejam localizados de maneira ágil e de fácil acesso;

No mesmo sentido, e concomitantemente, unir todos os textos produzidos, em suas mais variadas formatações, para que sejam organizados e disponibilizados em plataforma adequada, organizando numa “biblioteca virtual”;

Confecção da segunda parte do Temário: NOVOS DESAFIOS, mobilizando todo o MFC na elaboração dos temas, cujo eixo é definido em quatro pilares fundamentais e imutáveis: FAMÍLIA, IGREJA, SOCIEDADE e IDENTIDADE MEFECISTA;

Incentivar o uso pelas equipes mfcistas, em suas reuniões de trabalho, de todo o país, além do Texto bíblico (BÍBLIA), o Catecismo da Igreja Católica e o Temário NOVOS DESAFIOS, além de textos produzidos pelas diversas fontes católicas;

Trabalhar em cooperação e colaboração com as Pastorais da Igreja Católica, em especial a Pastoral Familiar da localidade, no sentido de se colocar a serviço, prestar apoio e colaborar nos “Encontros de Preparação Matrimonial”;

Cooperar, colaborar e trabalhar em conjunto com todos os Secretariados Nacionais do CONDIN, com os CONDIR das 05 regiões do país, com as direções dos estados onde o MFC está estabelecido e também com as direções municipais do MFC, sempre que chamados e solicitados;

Estar a serviço do MFC através de qualquer um de seus membros.

Período de realização do presente projeto: Durante a gestão do atual CONDIN (2019 a 2022).

Resultados esperados:

Melhorar permanentemente a formação do mfcista, há a necessidade de preparação da formação do mfcista para que cumpra fielmente a finalidade do MFC elencado no Artigo 3º do seu Estatuto:

Artigo 3º. O MFC tem por finalidade:

- a) Desenvolver ações visando à humanização, à evangelização, à promoção de valores humanos e cristãos de pessoas e famílias, capacitando as famílias para que possam cumprir a sua missão de formadoras de pessoas, educadoras na fé e promotoras do bem comum.**
- b) Promover programas e atividades assistenciais e de promoção humana para pessoas e famílias, especialmente focadas nas crianças, adolescentes e idosos carentes, para o atendimento de suas necessidades de alimentação, nutrição, saúde e instrução, propiciando orientação para a sua inserção cidadã na sociedade e no mercado de trabalho.**
- c) Promover ações de qualquer natureza em defesa da preservação ambiental.**

Agradecimentos a DEUS em primeiro lugar pela oportunidade do **SERVIR**, e um abraço fraternal a toda a equipe CONDIN pela confiança depositada. GRATIDÃO.

“Nada a temer senão o correr da luta,

Nada a fazer senão esquecer o medo,

Abrir o peito a força, numa procura,

Fugir às armadilhas da mata escura.”

Milton Nascimento.

EQUIPE DE FORMAÇÃO – SENFOR – GESTÃO 2019/2022.