Texto para Reflexão do Vídeo sobre Chefe e Líder

Assunto: CHEFIA X LIDERANÇA – IDENTIFIQUE-SE

Ao confrontarmos as diversas características intrínsecas à Liderança e à Chefia, chegamos a uma conclusão: se compararmos a um corpo humano, veremos que o Líder é a alma e o Chefe, o corpo. As características do primeiro, hoje, superam a do segundo.
Assim, hoje a figura do Líder ganha destaque em detrimento a do Chefe, que fica situado num plano secundário, em desuso ou servindo apenas em modelos anacrônicos. Isso deve-se a percepção que o Líder precisa possuir uma sensibilidade de adaptação a qualquer situação. Contudo, essa situação só é possível e previsível, no atual momento, pois assim é o homem, único ser capaz de adaptar-se a qualquer situação. Ao transferirmos esse conceito ao nosso movimento, o líder mefecista deve ser o facilitador da adaptação de sua equipe, a quaisquer novos contextos que surjam para sua equipe, mas nunca esquecendo do carisma do MFC. Nesse mundo dinâmico, imprevisível e de mudanças frequentes, esses novos contextos acontecem em grande intensidade e em grande frequência.
Assim sendo, como nos posicionamos frente ao seguinte questionamento:

Caberá ao Líder encontrar a solução sempre única para um problema que não existia ainda. Você concorda?

Qual será o motivo que muitos casais "não permanecem" junto ao MFC? Muitos são os motivos, individuais na sua grande maioria, mas um que se sobrepõe é, no nosso entendimento, a falta de maturidade espiritual. Como o casal não cresce espiritualmente, concomitantemente não cria raízes e portanto, se torna vulnerável e, aí sim, por qualquer motivo, se afasta do MFC. A casa não fora construída sobre a rocha.
Mas para tentarmos evitar isso, há necessidade de construir alicerces fortes, firmes e permanentes. E para isso acontecer, apresentamos três alicerces para a edificação da caminhada no MFC: a PERTENÇA, a PERSEVERANÇA e por fim e não menos importante a MUDANÇA. Assim sendo, estaremos estabelecendo, ao menos, condições de uma boa caminhada do casal junto ao MFC.
Como nos posicionamos frente ao seguinte questionamento:

Sob a ótica de que a palavra LIDERANÇA pode ser considerada a partir das seguintes junções: (Liderança = Líder + Pertença), (Liderança = Líder + Perseverança) e (Liderança = Líder + Mudança), como você se ENXERGA como LÍDER no MFC? Você Pertence, Persevera, aceita e participa das mudanças, no MFC?

Jesus Cristo, nosso maior Líder, foi um grande construtor de pessoas. Sempre alertou que teria que partir, abrir espaço. Jesus veio para dar o exemplo e construir novas lideranças. Fundou sua Igreja, lançando apóstolos a todos os cantos do mundo. Foi "mentor" de novas lideranças e as ensinou a agir.
Um verdadeiro líder utiliza sua liderança para formar novos líderes. Agrega pessoas e sabe comunicar-se com sua equipe. Agrega. Compartilha, não tem medo de construir.
O verdadeiro Líder deixa obras para as novas gerações.

Como nos posicionamos frente ao seguinte questionamento:

Você, Líder mefecista, está formando novos Líderes? Está construindo, para novas gerações? Você respeita o passado e constrói para o futuro do MFC?

Equipe SENFOR Condir Sul