

Movimento Familiar Cristão – MFC

Secretariado Nacional de Formação – SENFOR

Ata da Reunião de Transição da Gestão 2023–2025

Data: 24/09/2025 – 20h

Local: Reunião on-line via Google Meet

Abertura

A reunião teve início às 20h, com acolhida calorosa aos participantes.

Presentes: Eunice Negris Lima (SENFOR 2023–2025), Fátima de Bona (CONDIN) e o casal Leny Maria Bastos Ortiz Borges e Juarez Borges Junior, que assumirão o Secretariado Nacional de Formação – SENFOR a partir de 2026.

Boas-vindas à Nova Gestão

Eunice e Fátima deram as boas-vindas ao casal Zico e Leny, ressaltando que são líderes experientes e comprometidos, e que farão um excelente trabalho à frente do SENFOR na nova gestão.

Foi expressa total disponibilidade da gestão 2023–2025 para colaborar no que for necessário, garantindo uma transição suave e produtiva.

Desejou-se à nova gestão um trabalho intencional e articulado, voltado ao fortalecimento e à expansão do movimento e à formação de novas lideranças.

Apresentação das ações SENFOR 2023–2025

Foi apresentado um relatório detalhado das ações do SENFOR nos anos de 2023, 2024 e 2025, contemplando:

- Planejamento estratégico, registros e atas;
- Reuniões ordinárias e extraordinárias;
- Seminários nacionais de formação e webinários;
- Projetos de formação de lideranças e de nucleação;
- Resultados das ações implementadas em parceria com CONDIN, CONDIRs e com

imprescindível e grande destaque a participação da Teia SENFOR, que viabilizou diálogo permanente e corresponsabilidade nas ações de formação, bem como a parceria com SENEN e SENESP nas ações sobre nucleação.

Destacou-se que as ações do SENFOR estão todas registradas no e-mail institucional.

Resumo das ações SENFOR

2023

- Estruturação da Teia SENFOR.
- Reuniões periódicas para diálogo e levantamento das necessidades do MFC em cada região.
- Organização do material de formação sobre gestão e liderança.
- Realização do Seminário Nacional de Formação – “Gestão e Liderança: Quem Somos?” com 4 formações.
- Criação de rotina mensal de reuniões e fortalecimento do uso do e-mail institucional para registros.

2024

- Estabelecimento de parceria SENEN–SENESE.
- Reuniões para estruturar objetivos e temas a serem tratados nas ações formativas sobre nucleação.
- Realização da Formação Nacional em Nucleação – “Quem pertence a um grupo nunca está sozinho”.

- Quatro encontros formativos virtuais envolvendo CONDIN, CONDIRs, Teias SENFOR, SENEN e SENESP, coordenadores estaduais, de cidades e Equipes Base.
- Apresentação da diversidade de práticas de nucleação de diversas regiões do Brasil.

2025

- Consolidação da nucleação como missão permanente do MFC (parceria SENFOR, SENEN, SENESP).

Fortalecimento das ações de formação na teia SENFOR.

- Encontros de acompanhamento, diagnóstico e partilha de boas práticas.
- Apresentação de propostas para o acompanhamento pós-encontro.

Nota: Este é um resumo breve; os relatórios detalhados, com datas, encaminhamentos e produtos, já foram entregues à nova gestão do SENFOR e estão disponíveis no e-mail institucional do SENFOR e ressaltou-se a importância de manter os registros no mesmo e-mail.

Reflexões e Contribuições para a Nova Gestão – SENFOR / MFC

Zico e Leny questionaram sobre os principais desafios enfrentados pelo SENFOR ao longo da gestão 2023–2025 e solicitaram sugestões de iniciativas adicionais que poderiam ser consideradas.

1. Continuidade e Organização

Um olhar atento ao fortalecimento das Equipes Base, que são o cerne e fundamento maior do Movimento. É necessário acolher as necessidades do MFC e transformá-las em ações formativas.

- Manter registros de cursos, palestras, encontros e reuniões como histórico e fonte de inspiração, garantindo a todo mfcista o acesso às informações dialogadas no CONDIN, CONDIR e demais instâncias.
- Fazer chegar às Equipes Base as atas, relatórios e documentos produzidos.
- Padronizar documentos e relatórios para facilitar futuras transições.
- Utilizar sempre o e-mail institucional do SENFOR, garantindo que os registros permaneçam para futuras gerações.
- Oportunizar espaço científico para estudo dos saberes e fazeres do Movimento.
- Estimular ampla parceria com os demais secretariados, promovendo integração e cooperação.
- Manter rotina de reuniões com calendário previamente definido para a Teia SENFOR.
- Centralizar todos os materiais em arquivo digital acessível no portal do MFC.

2. Formação e Expansão

- Criar a Teia SENFOR–SERFOR–Cidades, fortalecendo a articulação nacional, regional e local.
- Manter a Teia de Formação ativa, participativa e com escuta permanente.
- Continuar a formação de gestão e lideranças, envolvendo CONDIR e demais níveis, oportunizando a criação de novos líderes para garantir renovação e empenho no MFC.
- Traçar metas claras, do nível nacional até as cidades, estruturando um trabalho intencional de nucleação.
- Incentivar a multiplicação de iniciativas de formação em todo o país.
- Divulgar e compartilhar as diferentes práticas realizadas nas várias regiões do Brasil, enriquecendo o repertório formativo e mostrando a diversidade de saberes e fazeres que perpassam o MFC.
- Organizar um plano de ação com metas específicas de nucleação nos diferentes segmentos do MFC (casais, famílias, jovens etc.).

3. Considerações para a Nova Gestão

- Valorizar a trajetória, o percurso e o trabalho realizado pelas gestões anteriores, reconhecendo seus esforços e aprendizados.
- Conhecer e aproveitar os benefícios da parceria com a ADVENT para ampliar e fortalecer as formações.

Encerramento

Fátima agradeceu pela oportunidade de participar desse momento de transição, ressaltou a importância da continuidade das ações formativas, parabenizou o trabalho desenvolvido pelo SENFOR e desejou pleno êxito à nova gestão. Reafirmou ainda sua total disposição para colaborar no que for necessário, fortalecendo o trabalho conjunto em prol do MFC.

Eunice agradeceu o apoio recebido da CONDIN, dos CONDIRs e de todas as coordenações ao longo da gestão, destacando a relevância, compromisso e dedicação da Teia SENFOR nesta jornada. Ressaltou que a força do SENFOR reside no trabalho coletivo e na participação ativa de todos os envolvidos na formação. Reafirmou o compromisso de continuar colaborando para o crescimento do MFC, colocando-se à disposição da nova gestão.

O casal Zico e Leny agradeceu a oportunidade de conhecer em detalhes a organização e as ações desenvolvidas pelo SENFOR durante a gestão 2023–2025. Manifestaram confiança e entusiasmo com o trabalho que irão desenvolver na nova gestão e parabenizaram o SENFOR pelo empenho, dedicação e resultados apresentados.

A reunião foi encerrada às 21h20, em clima de fraternidade e confiança no futuro.

Fraternalmente,
Eunice Negrís Lima
Secretariado Nacional de Formação – SENFOR
Gestão 2023–2025